2025

Trouver sa place en entreprise

Formation sur les soft skills

LUNDI AUTREMENT

Organisme de formation porté par

B2L REDACTION EDITION

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILAN DE COMPETENCES

LUNDI AUTREMENT

OFFRE DE FORMATION
SOFT SKILLS

OBJECTIF

Trouver sa place dans une équipe, une entreprise.
À la fin de cette formation professionnelle, je serai capable de :

- Repérer ce à quoi je tiens (valeurs que je trouve importantes: solidarité, responsabilité, équité, écologie...).
- Formuler mes objectifs de carrière (gagner de l'argent, aider les autres, m'épanouir dans mon travail...)
- Identifier la place que je veux occuper dans l'équipe, dans l'entreprise et le type d'organisation qui me convient.
- Être à l'écoute et exprimer mes besoins de manière adaptée
- Repérer les codes/usages/manières d'être et de se comporter dans les relations professionnelles

Programme en annexe.

TYPE ET MODALITÉS DE FORMATION

Action de formation au sens de l'article L6313-1 1°.
Formation intra et inter-entreprises.
Dans les locaux de B2L Réaction ou sur le lieu de travail.
Présentiel et/ou distanciel.
En individuel ou en groupe de 6 à 10 participants.

PUBLIC CONCERNÉ & PRÉREQUIS

Public: Etudiants, apprentis, demandeurs d'emploi, personnes éloignées de l'emploi, salariés.
Motivation: les stagiaires doivent avoir un contrat, une promesse d'embauche ou s'inscrire dans une démarche active de recherche d'emploi.
Compétence attendue: la formation est ouverte aux personnes en faible maîtrise du français.

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS

Après vérification des prérequis et signature du devis ou de la convention de formation, la formation peut être dispensée sous 3 semaines à 2 mois.

DURÉE

La formation dure 2 jours (14 heures).

COÛT PÉDAGOGIQUE

Individuel: 700€ TTC
Groupe: nous consulter

05/2025

MOYENS

ENVIRONNEMENT RÉEL

Mise à disposition des locaux de B2L.
Les temps d'échange sont menés dans l'*open space* de l'entreprise.
Dans le cadre des jeux de rôle, un bureau est attribué à chaque apprenant et du matériel informatique et téléphonique est mis à sa disposition.
Une cabine d'enregistrement est utilisée pour créer le podcast.

SUPPORTS

B2L Rédaction met à disposition des apprenants les tests, documents et podcasts utilisés pendant la formation sur sa plateforme Lundi Autrement.
Le podcast réalisé en fin de formation sera délivré par mail.
Un livret individuel recense les informations principales, les points forts et axes d'amélioration identifiés au long de la formation.

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

Une formatrice spécialisée en communication et/ou une formatrice en ressources humaines encadrent l'ensemble de la formation.
Les apprenants interagissent également avec le dirigeant et des salariés de B2L

Aude BELLIER

Infirmière de formation, puis manager d'équipes de soins et d'accompagnement médico-social je propose de l'appui RH et de la formation pour que les salariés se réalisent pleinement dans le travail.

Cécilia HUTTER

Titulaire d'un doctorat en Sciences du Langage, je suis formatrice en culture générale et expression auprès d'alternants depuis 2012 et rédactrice au sein de B2L depuis 2020.

METHODES

Pédagogie active: jeux de rôle, gamification, débats
Simulation de situation de travail: poste de travail factice (fiche de poste, moyens de communication, missions), entretiens.
Tests de positionnement.
Enregistrement d'un podcast.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation des acquis au fil de la formation, à l'aide d'exercices ou de mises en pratique.
Une attestation de formation précisant les compétences acquises sera remise aux stagiaires.

SANCTION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation précisant les compétences acquises.

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Cette formation peut être financée :

- Pour les salariés en activité partielle, prenez contact avec votre service RH (OPCO/CPF).
- Pour les demandeurs d'emploi, prenez contact avec France Travail.
- Pour les personnes en situation de handicap, prenez contact avec Cap Emploi.
- Pour les particuliers, via le CPF.

B2L, ORGANISME DE FORMATION

Entreprise adaptée créée en 2011, B2L propose des prestations de rédaction : communication interne et externe, transcription et comptes-rendus de réunions. Depuis deux ans, elle diversifie son activité avec l'appui RH au recrutement et à l'intégration de personnes en situation de handicap, l'édition et désormais la formation.
B2L est référencée organisme de formation sous le numéro 28760705476. Les parcours de formation proposés sont modulables et construits à partir des savoir-faire, des valeurs et de l'expérience de l'entreprise pour "*créer de la valeur avec des Hommes et des mots*".

OETH

Les prestations de B2L peuvent être comptabilisées comme contributions à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés). Vous pouvez en effet :

- Demander une prestation à B2L Rédaction pour réduire la contribution à verser
- Demander à B2L Rédaction de vous accompagner dans votre projet d'embauche d'une personne en situation de handicap

ACCESSIBILITÉ

Nous étudierons l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap. Les locaux de B2L sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

CONTACTEZ-NOUS

B2L Rédaction
Immeuble Mach 6
Avenue des Hauts Grigneux
76420 BIHOREL

02.78.77.02.67
https://www.b2l-redaction.fr/