LUNDI AUTREMENT

2025

Recruter, intégrer et accompagner des salariés en situation de handicap

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
BILAN DE COMPÉTENCES

B2L
REDACTION
EDITION

Présentation

Recruter, Intégrer et Accompagner les salariés en situation de handicap

OBJECTIFS

- Identifier et interroger les représentations et les valeurs sur lesquelles se fonde la démarche de recrutement et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.
- Analyser des cas concrets pour mieux appréhender les situations de handicap dans le monde professionnel [échanges avec une salariée témoin].
- Devenir acteur du recrutement, de l'intégration et de l'accompagnement dans l'emploi de salariés en situation de handicap.
- Mobiliser selon les situations les divers dispositifs existants
- Engager sa posture de recruteur et de manager en organisant une réunion d'équipe au sein de son service sur le sujet du handicap

PUBLIC & PRÉREQUIS

Managers , RH ou Responsable de service
Les stagiaires doivent occuper une fonction de management en autonomie ou quasi autonomie sur le sujet du recrutement et de l'intégration d'un nouveau salarié.

DURÉE

1,5 jour au total (10 heures) en 2 séances (7h, puis 3,5h) espacées de 2 semaines à 1 mois pour permettre une mise en pratique.

COÛT PÉDAGOGIQUE

850 € HT par stagiaire (groupe de 8 personnes au maximum).
Pour un format individuel, nous contacter.

Ce tarif comprend la hotline d'appui pendant 3 mois à l'issue de la formation (renouvelable sous conditions).

PROPOSITION DE PARCOURS

TEMPS 1: ETRE MANAGER ET ACTEUR DE LA POLITIQUE HANDICAP

- Mettre en œuvre une écoute active
  Adopter les mots-clés pour évoquer en équipe le sujet du handicap

TEMPS 2: ASSURER SOI-MÊME LA SENSIBILISATIONDE SON ÉQUIPE

- Comprendre et mémoriser le cadre légal de l'obligation d'emploi
  S'approprier les points essentiels du nouvel accord Handicap
  Préparer une réunion d'équipe sur le sujet du handicap

* * * * *

TEMPS 3: TEMPS D'ÉCHANGE AVEC UNE SALARIÉE TÉMOIN

- Débriefing sur les réunions d'équipes (identifier les succès et pistes d'amélioration)
  Eclairer la phase d'intégration et d'accompagnement grâce au témoignage de la salariée témoin, pour poser les postures de manager

TEMPS 4: INTÉGRER ET ACCOMPAGNER UN SALARIÉ EN SITUATION DE HANDICAP

- Vivre et identifier les émotions sur lesquelles s'appuieront les compétences du manager
  S'entrainer à la mobilisation des ressources pour faciliter l'accompagnement d'un salarié en situation de handicap (dont la hotline)

Nous déclinons notre expérience dans une formation concrète et pragmatique. Les échanges avec un salarié-témoin permettront de confronter la théorie et la réalité du terrain.

Les stagiaires deviennent ainsi acteurs de la politique handicap de leur entreprise.

B2L RÉDACTION/LUNDI AUTREMENT QUI SOMMES-NOUS?

Entreprise Adaptée agréée depuis 2011.

Effectif salarié **majoritairement en situation de handicap.**

Accompagnement de **44 salariés disposant d'une RQTH**

Contrats et dispositifs divers: Emploi tremplin, PMSMP, CDD, CDI, stage.

Partenaire du **service public de l'emploi** (loi "Travail" 2024)

Aude BELLIER

Infirmière de formation, puis manager d'équipes de soins et d'accompagnement médico-social.
Au sein de l'EA, mon rôle s'inscrit dans l'esprit de la loi "pour la liberté de choisir son avenir professionnel".
En dehors de l'EA, je réalise des prestations d'appui RH pour d'autres entreprises (recrutement et accompagnement de salariés TH ou non).

Cécilia HUTTER

Après un long temps d'arrêt maladie, j'ai intégré B2L en tant que rédactrice en 2020. Ce poste m'a permis de retrouver une place dans le monde du travail.
Soutenue par un accompagnement bienveillant, j'ai pu construire un projet dans le cadre d'un emploi-tremplin et me former en sophrologie. Aujourd'hui, je m'épanouis à travers des projets divers et enrichissants.

Le travail n'est pas qu'un passe-temps, une source de revenus, il mérite une attention et une vigilance de tous, car il est le lieu d'expression de l'utilité sociale et un gage d'équilibre structurant pour tout individu, comme pour la société.

LUNDI AUTREMENT

Lundi autrement est l'organisme de formation porté par B2L.

MODALITÉS

MODALITÉS D'ÉVALUATION & SANCTION DE LA FORMATION

Evaluation des acquis au fil de la formation et lors de la restitution orale des expérimentations, dans le cadre de la 2e journée.
Une attestation de formation précisant les compétences acquises est remise aux stagiaires.

DÉLAIS ET MODALITÉS D'ACCÈS

Après vérification des prérequis et signature du devis ou de la convention de formation, la formation peut être dispensée sous 3 semaines à 2 mois.

ACCESSIBILITÉ

Nous étudierons l'adaptation des moyens de la prestation pour les personnes en situation de handicap. Les locaux de B2L sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

OETH

Les prestations de B2L peuvent être comptabilisées comme contributions à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés).

CONTACTEZ-NOUS!

B2L Rédaction
Immeuble Mach 6
Avenue des Hauts Grigneux
76420 BIHOREL
02.78.77.02.67
contact@lundiautrement.fr

Pour enrichir la formation, des témoignages de salariés en situation de handicap sur la plateforme Lundi Autrement : https://www.podcastics.com/podcast/lundi-autrement/

Lundi Autrement

Formations et bilans de compétences

Recruter, intégrer et accompagner des salariés en situation de handicap

Besoin de renseignements ? Contactez-nous !

Lundi Autrement (B2L Rédaction)
Avenue des Hauts Grigneux
Immeuble Mach 6
76420 BIHOREL

Tel : 02.78.77.02.67
Mail : contact@lundiautrement.fr

(C) Lundi Autrement

B2L
REDACTION
EDITION